



対象者 県内企業にお勤めの方であれば
どなたでも参加できます。

ポイント
育児休業法の理解(ルール)と
取得促進アイデア(運用)が学べる

「家事・育児」シェア推進事業

男性育休取得支援セミナー

2024年 **12月12日(木)** 14:00～16:00 (受付13:30～)

会場 JAアズムホール別館2階202号室

「仕事と育児の両立」を望む従業員への向き合い方や、会社としての環境整備など、今後の「働き方」や組織のあり方を考える機会となるセミナーです。

当テーマに見識のある専門家同士の対談や県内企業の実施事例から、自社でも取り入れられるヒントをお持ち帰りください。

受講無料

会場・Web

参加方法が選べます

Web参加の場合、YouTube
での視聴となります

お申込み方法の
詳細は裏面へ

コネヒト株式会社 取締役 CFO

瀧野 祥生 氏

総合コンサルティングファームや大手総合人材企業を経て、2021年にコネヒト株式会社に入社。「育児×はたらく」のプロフェッショナルで、2024年5月よりこどもDX推進協会、GovTech東京、東京都の3組織で進める「子育て支援配信プロジェクト」の副プロジェクト長に就任。2023年8月に第一子が誕生し、約2か月の育休を取得。



**登壇者
紹介**



産業医・産婦人科医・医療ジャーナリスト

平野 翔大 氏 **オンライン参加**

慶応義塾大学医学部卒業後、初期臨床研修、産婦人科専門研修を経て、現在は産婦人科・産業保健に携わりつつ、医療ジャーナリストとしても活動。父親の育児／育休支援事業で経済産業省「始動 Next Innovator 2021」に採択。現在は(一社)Daddy Support 協会代表理事として活動を展開。

【第1部】有識者によるトークセッション

- ✓ 男性の家事育児参画に関する思い込み5選
- ✓ 2025年4月からの育児・介護休業法の改正ポイント
- ✓ 男性育休取得を企業が推進するメリット
- ✓ 育休支援企業の事例紹介

【第2部】県内企業事例発表

株式会社 岡崎組

クラウドツールの活用により休暇中のサポート体制を整え、男性育児休暇の完全取得、所定外労働の削減へ。

株式会社 オ口宮崎

育児休業等の取りやすい環境、復職しやすい環境を整え、従業員のワーク・ライフ・バランスの実現を推進。

内容については余儀なく変更となる場合がございます。予めご了承ください。

主催：宮崎県（福祉保健部こども政策課）

