

行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため
次の行動計画を策定する

1. 計画期間 2021 年 10 月 1 日～ 2026 年 9 月 30 日まで

2. 内容

目標 1：男性の育児休業の取得者を 1 名以上とする

<取り組み内容>

- 2021 年 10 月～育児休業取得促進のため、制度等に関する資料を作成し周知する
- 2022 年 10 月～相談窓口を設置し、掲示等により周知する

目標 2：係長職相当職の女性を現員の 1 名から 2 名に増加させる

<取り組み内容>

- 2021 年 10 月～ 女性社員を対象に、育成を目的とした研修を行う

【女性活躍の現状に関する情報公表】

係長職にある者に占める女性の割合 ・・・・20%

労働者の一月当たりの平均残業時間 ・・・・5.91 時間

(2021 年 8 月末現在)