

行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため
次の行動計画を策定する

1. 計画期間 2021年 10月 1日～ 2026年 9月 30日まで

2. 内容

目標1：男性の育児休業の取得者を1名以上とする

＜取組み内容＞

- 2021年 10月～育児休業取得促進のため、制度等に関する資料を作成し周知する
- 2022年 10月～相談窓口を設置し、掲示等により周知する

目標2：係長職相当職の女性を現員の1名から2名に増加させる

＜取組み内容＞

- 2021年 10月～ 女性社員を対象に、育成を目的とした研修を行う

【女性活躍の現状に関する情報公表】

係長職にある者に占める女性の割合 ・・・ 20%

労働者の一月当たりの平均残業時間 ・・・ 5.91時間

(2021年8月末現在)