

行動計画

働き方を見直し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023 年 6 月 1 日～ 2026 年 5 月 31 日まで

2. 内容

目標1:年次有給休暇の促進

<対策>

- 2023 年 6 月～ 年次有給休暇の取得状況について実態把握
- 2024 年 1 月～ 年次有給休暇申請方法など社内通信等にて周知
- 2024 年 1 月～ 年次有給休暇がとれてない方への通知および取得促進

目標 2:時間外・休日労働の削減

<対策>

- 2023 年 6 月～ 時間外・休日労働の取得状況について実態把握
- 2023 年 7 月～ 意識改革のため、社内通信等で残業を継続することによる
デメリットなど情報提供を行う
- 2024 年 1 月～ 時間外・休日労働が月 45 時間を超えた場合の労働者へ通知案内