

行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため
次の行動計画を策定する

1. 計画期間 2026 年 10 月 1 日～ 2031 年 5 月 31 日まで

2. 内容

目標 1：係長職相当職の女性を現員の 1 名から 2 名に増加させる

<取組み内容>

2026 年 12 月～ 女性社員を対象に意見交換の実施

2027 年 4 月～ 若手～中堅女性向けキャリア研修等を実施

2027 年 12 月～ 時間外労働の削減（業務見直しなど）を行い
働きやすい環境づくりを行う